

Tomaszów Maz., dn. 01.12.2016 r.

MONITORING REALIZACJI LOKALNEJ STRATEGII ROZWOJU ZA OKRES OD 18.05.2016 R. DO 30.11.2016 R.

Z dniem 18.05.2016 r. Stowarzyszenie Dolina Pilicy zawarło z Zarządem Województwa Łódzkiego umowę o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność nr 00002-6933-UM0510019/15. Zgodnie z postanowieniami ww. umowy:

1. wysokość środków finansowych na wsparcie realizacji operacji w ramach LSR w ramach PROW ustala się na: 3 250 000,00 euro (słownie: trzy miliony dwieście pięćdziesiąt tysięcy 00/100), w tym: 2 067 975,00 euro (słownie euro: dwa miliony sześćdziesiąt siedem tysięcy dziewięćset siedemdziesiąt pięć 00/100) ze środków EFRROW, co przy kursie 4 zł/euro stanowi 13 000 000,00 zł (słownie złotych: trzynaście milionów 00/100), w tym 8 271 900,00 zł (słownie złotych: osiem milionów dwieście siedemdziesiąt jeden tysięcy dziewięćset 00/100) ze środków EFRROW;
2. wysokość środków finansowych na wsparcie na wdrażanie projektów współpracy do 2018 roku, w ramach PROW ustala się na 35 000,00 euro (słownie euro: trzydzieści pięć tysięcy 00/100), co przy kursie 4 zł/euro stanowi 140 000,00 zł (słownie złotych: sto czterdzieści tysięcy 00/100) z udziałem środków EFRROW;
3. wysokość środków finansowych na wsparcie funkcjonowania LGD ustala się na: 662 500,00 euro (słownie euro: sześćset sześćdziesiąt dwa tysiące pięćset 00/100), co przy kursie 4 zł/euro stanowi 2 650 000,00 zł (słownie złotych: dwa miliony sześćset pięćdziesiąt tysięcy 00/100).

29.08.2016 r. został podpisany aneks nr 1 do niniejszej umowy w związku z wprowadzonymi zmianami do Lokalnej Strategii Rozwoju Stowarzyszenia Dolina Pilicy na mocy uchwały Zarządu Stowarzyszenia Dolina Pilicy nr X/1/2016 z dn. 03.08.2016 r.

Stopień wydatkowania budżetu na funkcjonowanie LGD na dzień 30.11.2016 r. przedstawia się następująco:

Lp.	Nazwa kosztu	sierpień	wrzesień	październik	listopad 30.11.2016 r.
Funkcjonowanie biura					
1	Wynagrodzenia	20 633,18	18 856,47	18 902,92	19 908,20
2	Pochodne wynagrodzeń	4 095,82	3 731,41	3 723,06	
3	Czynsz		1 039,39	1 039,39	1 039,39
4	Opłaty telefoniczne		337,08	340,79	182,03
5	Sprzątanie biura	450,00	450,00	450,00	
6	Materiały biurowe	1 451,66			176,01
7	Delegacje	95,28	479,93	290,54	517,88

8	Naprawa sprzętu biurowego	2 054,10			
9	Sprzęt biurowy			12 214,00	46,00
10	Meble biurowe	3 974,99	2 162,00		
11	Szkolenie dla pracowników	1 000,00	800,00		2 388,00
12	Szkolenia bhp			50,00	
13	Abonament Omikron	1 476,00			
14	Gadżety promocyjne				399,75
Razem		35 231,03	27 856,28	37 010,70	24 657,26

Zgodnie z planem szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD zostało przeszkolonych:

- w terminie 23 sierpnia - 5 pracowników biura z zakresu oceny wniosków w generatorze on-line w wymiarze 7 godzin szkoleniowych /*szkolenie finansowane w ramach PROW 2014-2020*/;
- w dniach 14-16 września – 2 pracowników biura z zakresu „Sprzedaż bezpośrednia w gospodarstwach agroturystycznych. Inkubatory przetwórstwa lokalnego” w wymiarze 24,5 godzin /*szkolenie finansowane w ramach PROW 2014-2020*/;
- 13-14 października - 2 pracowników biura z zakresu: procedury wniosków grantowych – ocena formalna i merytoryczna, umowa grantowa, procedury wniosków poza grantowych, warsztatów zmiany procedur grantowych w wymiarze 4 godzin /*szkolenie finansowane z PROW 2014-2020*/;
- w terminie 14-16 listopada - 3 pracowników biura z zakresu „Biznesplan dla operacji związanych z podejmowaniem lub rozwijaniem działalności gospodarczej” w wymiarze 23,5 godzin szkoleniowych /*szkolenie finansowane w ramach PROW 2014-2020*/;
- w terminie 28-30 listopada – 2 pracowników biura z zakresu „Budowa zintegrowanych produktów turystyki wiejskiej (programów turystycznych) w ramach realizacji LSR” w wymiarze 21 godzin szkoleniowych /*szkolenie finansowane w ramach PROW 2014-2020*/.

Ponadto, w dniach :

- 23-25 maja – 4 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu w zakresie: „Metodyka doradztwa, wsparcie przy opracowaniu projektu, wniosku o przyznanie pomocy oraz opracowaniu biznesplanu” w wymiarze 22 godzin szkoleniowych /*szkolenie współfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środków własnych LGD*/;
- 31 maja - 1 pracownik biura uczestniczył w szkoleniu „Jak utworzyć podmiot ekonomii społecznej – aspekty prawno-księgowo” /*udział w szkoleniu bezpłatny*/;
- 6-8 czerwca - 4 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu w zakresie: „Organizacja pracy i komunikacja w procesie wdrażania LSR” w wymiarze 23 godzin szkoleniowych /*szkolenie współfinansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz środków własnych LGD*/;
- 15-16 czerwca – 2 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu w zakresie: „Procedury wniosków grantowych, ocena formalna i merytoryczna, ocena Rady, umowa o powierzenie grantu” /*szkolenie finansowane ze środków własnych LGD*/;
- 28 października - 2 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu „Realizacja projektów w ramach Osi VIII i IX Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020" w wymiarze 8 h /*udział w szkoleniu bezpłatny*/;
- 10 listopada - 3 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu „Zasada równości szans i niedyskryminacji w kontekście realizacji projektów w ramach Osi VIII i IX Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego"/*udział w szkoleniu bezpłatny*/,

- 24 listopada – 3 pracowników biura uczestniczyło w szkoleniu „Przygotowanie projektów w ramach Osi VIII i IX Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020” /udział w szkoleniu bezpłatny/.

Z porad doradczych w zakresie założeń programowych i możliwości aplikowania o środki unijne z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020 skorzystało w rozpatrywanym przedziale czasowym 50 potencjalnych beneficjentów.

W okresie sprawozdawczym, z uwagi na konieczność dostosowania dokumentów proceduralnych LGD do zmienionych rozporządzeń i wytycznych, Stowarzyszenie Dolina Pilicy nie przystąpiło jeszcze do naboru wniosków o przyznanie pomocy oraz wniosków o powierzenie grantów w ramach działania 19. „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER”, poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” objętego PROW na lata 2014-2020. Z dniem 29 listopad 2016 r został złożony do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi – Departamentu Funduszu Rozwoju Obszarów Wiejskich zaktualizowany harmonogram planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność uwzględniający przesunięcie z II połowy 2016 roku na I półrocze 2017 roku uprzednio planowanych naborów w poniższym zakresie z zadeklarowaną pulą środków:

- podejmowanie lub rozwój działalności gospodarczej – 900 000,00 zł,
- działania wspierające grupy defaworyzowane – granty – 63 000,00 zł,
- budowa lub przebudowa miejsc rekreacji i wypoczynku – granty – 230 000,00 zł.

Tym samym harmonogram naborów na I półrocze 2017 roku przedstawia się następująco:

- podejmowanie działalności gospodarczej – 1 200 000,00 zł,
- rozwój działalności gospodarczej – 1 300 000,00 zł,
- organizacja imprez lokalnych – granty - 220 000,00 zł,
- budowa lub przebudowa miejsc rekreacji i wypoczynku – 220 000,00 zł,
- opracowanie i wydanie materiałów promocyjnych – granty - 200 000,00 zł,
- popularyzacja innowacyjnych narzędzi promujących region – granty - 10 000,00 zł,
- pobudzenie zaangażowania mieszkańców dla oddolnych inicjatyw lokalnych w tym wymiana doświadczeń, poznawanie dobrych praktyk, rozwój tożsamości – granty - 147 444,33 zł,
- działania wspierające grupy defaworyzowane – granty - 63 000,00 zł,
- budowa lub przebudowa miejsc rekreacji i wypoczynku – granty - 230 000,00 zł,
- budowa lub przebudowa obiektów kulturalnych - 200 000,00 zł.

Z dniem 29 listopada złożony został również do Urzędu Marszałkowskiego w Łodzi – Departamentu Funduszu Rozwoju Obszarów Wiejskich wniosek o aneks umowy ramowej w związku ze zmianą załącznika nr 5 do Lokalnej Strategii Rozwoju – Zakładane wskaźniki w oparciu o planowany budżet działań komunikacyjnych (finansowanych w ramach poddziałania „Koszty bieżące i aktywizacja”). Zgodnie z harmonogramem Planu komunikacji, na dzień sprawozdawczy Stowarzyszenie Dolina Pilicy przeprowadziło kampanię informacyjną dla lokalnej społeczności poprzez:

1. Artykuły na stronie internetowej LGD oraz portalu społecznościowym dotyczące:

- PROW 2014-2020 z dnia 14.06.2016 – liczba wejść **428**,
- PROW 2014-2020 wnioski z dnia 16.08.2016 – liczba wejść na:
 - stronę internetową **313**,
 - portal społecznościowy facebook **460**,
- Informacji dla potencjalnych beneficjentów z dnia 5.10.2016 – liczba wejść **164**.

2. Roll-up.

W okresie sprawozdawczym Stowarzyszenie Dolina Pilicy nie organizowało szkoleń, warsztatów, spotkań aktywizacyjnych dla lokalnej społeczności.

Zgodnie z prowadzonym Rejestrem Uchwał w okresie sprawozdawczym odbyły się 4 posiedzenia Zarządu Stowarzyszenia Dolina Pilicy:

Lp.	Data posiedzenia	Numer posiedzenia	Liczba podjętych uchwał	Frekwencja na posiedzeniach (15-osobowy skład Zarządu)
1.	10.06.2016	IX	7	8
2.	03.08.2016	X	4	10
3.	19.09.2016	XI	3	8
4.	25.11.2016	XII	1	9

Ostatnia aktualizacja liczby członków LGD miała miejsce 3 sierpnia 2016 r., podczas posiedzenia Zarządu, który podjął uchwałę nr X/3/2016 w sprawie przyjęcia nowych członków Stowarzyszenia Dolina Pilicy. Stwierdzono, iż uaktualniona liczba członków liczy **176** członków zwyczajnych:

- sektor publiczny (samorządy gminne) – 15,
- sektor społeczny – 31,
- sektor gospodarczy – 33,
- mieszkańcy – 82,
- osoby zamieszkujące poza obszarem działania LGD - 15,

oraz 2 członków wspierających:

- Fundacja Wspierania Inicjatyw Sea Scouts,
- Stowarzyszenie Zamek Kazimierzowski Centrum Kultury w Inowłodzu.

W odniesieniu do stanu liczby członków na dzień podpisania umowy o warunkach i sposobie realizacji strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność tj. 18.05.2016 r. nastąpił przyrost liczby członków LGD o 2 członków zwyczajnych – zgodnie z uchwałą Zarządu nr VII/2/2015 z dn. 21.12.2015 r., liczba członków LGD wynosiła wówczas 174 członków zwyczajnych, w tym:

- sektor publiczny (samorządy gminne) – 15,
- sektor społeczny – 30,
- sektor gospodarczy – 30,
- mieszkańcy – 84,
- osoby zamieszkujące poza obszarem działania LGD - 15,

oraz 2 członków wspierających:

- Fundacja Wspierania Inicjatyw Sea Scouts,
- Stowarzyszenie Zamek Kazimierzowski Centrum Kultury w Inowłodzu.