

TEKST JEDNOLITY

**STATUT STOWARZYSZENIA  
DOLINA PILICY**

# Rozdział I

## Postanowienia ogólne

### § 1.

1. **Stowarzyszenie Dolina Pilicy**, zwane dalej **Stowarzyszeniem**, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem osób fizycznych oraz osób prawnych, o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD), mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich obejmujących obszary jednostek administracyjnych gmin będących jego członkami, a w szczególności:

- 1) opracowanie Lokalnej Strategii Rozwoju (dalej zwanej LSR) dla obszaru gmin: Aleksandrów, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Mniszków, Opoczno, Poświętne, Rzeczyca, Sławno, Tomaszów Mazowiecki, Wielgomłyny oraz miast i gmin: Drzewica, Przedbórz, Sulejów, Wolbórz.
- 2) podejmowanie i wspieranie działań na rzecz realizacji LSR,
- 3) promocja obszarów wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt. 1,
- 4) mobilizowanie ludności do brania aktywnego udziału w procesie rozwoju ww. obszarów wiejskich,
- 5) upowszechnianie i wymianę informacji o lokalnych inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w ww. gminach,
- 6) działania na rzecz ochrony dziedzictwa kulturowego oraz przyrodniczego, w tym ekologii i ochrony środowiska,
- 7) upowszechnianie metod prowadzenia ekologicznego rolnictwa oraz budownictwa i planowania przestrzennego z poszanowaniem zasad ochrony środowiska,
- 8) działania na rzecz budowania i kształtowania świadomości społecznej oraz społeczeństwa obywatelskiego,
- 9) propagowanie wiedzy o Unii Europejskiej, instytucjach unijnych i ich zasadach funkcjonowania, strukturach i prawodawstwie unijnym oraz możliwościach związanych z korzystaniem ze środków unijnych,
- 10) inspirowanie i tworzenie form kulturowych sprzyjających całościowemu oglądowi świata i człowieka w duchu humanitaryzmu i poszanowaniu praw i wolności człowieka,
- 11) propagowanie czynnej rekreacji, zdrowego stylu życia w harmonii z rodziną, społeczeństwem i otaczającą przyrodą,
- 12) działania na rzecz propagowania i budowania idei społeczności lokalnej,
- 13) działania zmierzające do pobudzenia i budowania mediów lokalnych.
- 14) rozwój przedsiębiorczości

2. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

### § 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, w tym rozwoju przedsiębiorczości, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu

i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów regionalnych.

§ 3.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Tomaszów Maz.

§ 4.

1. Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów:

- a) Ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. *Prawo o stowarzyszeniach* (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 ze zm.)
- b) Ustawy z dnia 7 marca 2007 r. *o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich* (Dz. U. Nr 64 z dnia 11.04.2007 r.)
- c) *Ustawy z dnia 20 lutego 2015r. o rozwoju lokalnym z udziałem lokalnej społeczności* (Dz. U. z 2015r. poz. 378)
- d) *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiające przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006* (Dz. U. UE L 347 z dn. 20.12.2013, str.320)
- e) *Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1305/2013 z dnia 17 grudnia 2013r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na Rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (EFRROW) i uchylające rozporządzenie Rady (WE) nr 1698/2005* (Dz. U. UE L 347 z 20.12.2013r. str.487)
- f) *Ustawa z dnia 20 lutego 2015r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020* (Dz. U.2015 poz. 349).

oraz niniejszego Statutu.

2. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje marszałek województwa łódzkiego.

3. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą, ale tylko taką, która służy realizacji LSR w zakresie:

- a) Kod PKD 58.19.Z – Działalność wydawnicza pozostała.
- b) Kod PKD 74.20.Z – Działalność fotograficzna.
- c) Kod PKD 79.12.Z – Działalność organizatorów turystyki.
- d) Kod PKD 79.90.A – Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych.
- e) Kod PKD 79.90.B – Działalność w zakresie informacji turystycznej.
- f) Kod PKD 82.30. Z – Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów.

- g) Kod PKD 84.12.Z – Kierowanie w zakresie działalności związanej z ochroną środowiska, edukacją, kulturą oraz pozostałymi usługami społecznymi z wyłączeniem zabezpieczeń społecznych.
- h) Kod PKD 85.51.Z – Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych.
- i) Kod PKD 85.52.Z – Pozaszkolne formy edukacji artystycznej.
- j) Kod PKD 85.59.A – Nauka języków obcych.
- k) Kod PKD 85.59. B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane.
- l) Kod PKD 85.60.Z – Działalność wspomagająca edukację.
- m) Kod PKD 90.02.Z – Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych.
- n) Kod PKD 91.03.Z – Działalność historycznych miejsc i budynków oraz podobnych atrakcji turystycznych.
- o) Kod PKD 93.29.Z – Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna.

## § 5.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Obszarem wdrażania LSR jest obszar gmin: Aleksandrów, Czerniewice, Inowłódz, Lubochnia, Mniszków, Opoczno, Poświętne, Rzeszyca, Sławno, Tomaszów Mazowiecki, Wielgomłyny oraz miast i gmin: Drzewica, Przedbórz, Sulejów, Wolbórz.
4. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

## Rozdział II

### Zasady działania Stowarzyszenia

## § 6.

Stowarzyszenie realizuje swój cel w szczególności poprzez:

1. organizowanie i finansowanie:
  - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
  - b. imprez edukacyjnych, turystycznych, sportowych, rekreacyjnych, kulturalnych, takich jak festiwale, festyny, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
  - c. działalności marketingowej, public relations, promocyjnej, edukacyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:
    - opracowywanie i druk ulotek, broszur, folderów, plakatów, albumów,
    - opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,
    - tworzenie stron internetowych,

- przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym.
- 2. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją LSR,
- 3. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 4. prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD.

§ 7.

~~(skreślony)~~

§ 8.

Realizując cel statutowy Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy członków i zatrudnionych pracownikach.

### Rozdział III

#### Członkowie Stowarzyszenia

§ 9.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być pełnoletnia osoba fizyczna lub osoba prawna, która łącznie spełnia:
  - 1) warunki określone w ustawie *Prawo o stowarzyszeniach*,
  - 2) jest osobą zamieszkałą na obszarze objętym LSR lub działa na rzecz rozwoju obszarów wiejskich i przedstawi rekomendację (uchwałę) zawierającą w szczególności tytuł do reprezentacji – członkostwa w Stowarzyszeniu ze strony:
    - a) partnera społecznego lub gospodarczego mającego siedzibę i działającego na obszarze wdrażania LSR lub
    - b) podmiotu sektora publicznego, którego dotyczy LSR, w tym gminy wiejskiej, miejsko-wiejskiej, związku międzygminnego, powiatulub jest osobą zamieszkałą poza obszarem objętym LSR, działającą na jego rzecz.
  - 3) złoży deklarację członkowską.
2. Osoby prawne, które były dotychczas członkami wspierającymi Stowarzyszenie Dolina Pilicy stają się członkami zwyczajnymi. Inne osoby prawne mogą według uznania być członkami zwyczajnymi lub wspierającymi.

§10.

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu Stowarzyszenia.

## § 11.

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest obowiązany:
  - 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
  - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
  - 3) opłacać składki członkowskie,
  - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków.
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
  - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
  - 2) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
  - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne,
  - 5) czynnie uczestniczyć we współpracy i wymianie doświadczeń z instytucjami publicznymi oraz organizacjami pozarządowymi na poziomie krajowym i międzynarodowym.

## § 12.

Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje wskutek:

- 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
- 2) wykluczenia przez Zarząd:
  - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
  - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
- 3) cofnięcia rekomendacji, o której mowa w § 9 ust. 1 pkt. 2,
- 4) śmierci.

## § 13.

1. Osoby prawne mogą zostać członkami wspierającymi Stowarzyszenie po złożeniu wniosku do Zarządu Stowarzyszenia i pisemnym uzgodnieniu z Zarządem zasad wspierania Stowarzyszenia.
2. Utrata członkostwa, o którym mowa w ust. 1, następuje wskutek:
  - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
  - 2) wykluczenia przez Zarząd:
    - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
    - b) z powodu nie realizowania ustalonych zasad wspierania Stowarzyszenia,
  - 3) likwidacji osoby prawnej będącej członkiem wspierającym Stowarzyszenia.
3. Członkowie wspierający mają prawo:
  - 1) składać Zarządowi Stowarzyszenia wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia,
  - 2) brać udział w posiedzeniach władz Stowarzyszenia z głosem doradczym, na zaproszenie tych władz.

#### § 14.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

### Rozdział IV

#### Władze Stowarzyszenia

#### § 15.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna,
  - 4) Rada
2. Nie można być równocześnie członkiem Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.

#### § 16.

Z zastrzeżeniem § 17 ust. 4, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

#### § 17.

1. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd, co najmniej jeden raz na rok lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej, powiadamiając o jego terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem.
2. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
3. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
  - 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
  - 2) ustalanie liczby członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - 3) wybór i odwołanie członków Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - 4) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach LSR,
  - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
  - 6) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi,
  - 7) uchwalanie zmian Statutu,
  - 8) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,

- 9) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
  - 10) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
  - 11) zatwierdzanie regulaminu Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej,
  - 12) wybór pełnomocnika ds. reprezentowania Stowarzyszenia Dolina Pilicy w umowie (lub sporze) z członkiem Zarządu.
4. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Rady, Komisji Rewizyjnej oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
  5. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos. Członek Stowarzyszenia może podejmować decyzje, brać udział w głosowaniu na Walnym Zebraniu Członków również za pośrednictwem umocowanego pełnomocnika.

#### § 18.

1. Zarząd składa się od 10 do 20 członków, w tym Prezesa, dwóch Wiceprezesów, Sekretarza i Skarbnika, wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
  - 1) opracowanie regulaminu pracy Zarządu,
  - 2) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
  - 3) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
  - 4) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
  - 5) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia, w tym biura Stowarzyszenia,
  - 6) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
  - 7) zatwierdzanie i aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju,
  - 8) zatwierdzanie opracowanych lokalnych kryteriów wyboru operacji,
  - 9) przygotowanie projektów do realizacji, które zostaną objęte wnioskiem o dofinansowanie składanym na podstawie przepisów wymienionych w § 4 ust. 1 niniejszego statutu,
  - 10) powoływanie i odwoływanie kierownika oraz zatrudnianie innych pracowników biura Stowarzyszenia,
  - 11) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników biura Stowarzyszenia,
  - 12) opracowanie i zatwierdzanie regulaminu biura Stowarzyszenia,
  - 13) ocena działalności Rady i składanie wniosków na Walne Zebranie Członków o odwołanie poszczególnych członków Rady lub całej Rady.
3. Zarząd podejmuje uchwały w drodze głosowania, w razie równej ilości głosów decyduje głos Prezesa lub Wiceprezesa prowadzącego.
4. Do reprezentowania Stowarzyszenia jest upoważniony Prezes lub Wiceprezes Zarządu. Do zaciągania zobowiązań majątkowych wymagane jest działanie łączne Prezesa lub Wiceprezesa Zarządu i jednego członka Zarządu.



## § 18 a.

1. Rada składa się od 10 do 15 członków, w tym Przewodniczącego, dwóch Wiceprzewodniczących, Sekretarza oraz członków.
2. Członkiem Rady może być osoba posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych i niepozbawiona praw publicznych. Członkiem Rady nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.
3. W składzie organu decyzyjnego ani władze publiczne, ani żadna pojedyncza grupa interesu nie mogą mieć więcej niż 49% praw głosu w podejmowaniu decyzji przez ten organ.
4. Członkowie Rady nie mogą być równocześnie pracownikami biura Stowarzyszenia, członkiem Komisji Rewizyjnej ani jego Zarządu oraz nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy:
  - a) opracowanie regulaminu pracy Rady,
  - b) opracowanie lokalnych kryteriów wyboru operacji, przy uwzględnieniu konsultacji społecznych,
  - c) wybór operacji, które mają być realizowane w ramach opracowanej LSR,
6. Zgodnie z zasadą bezstronności uwzględnioną szczegółowo w Regulaminie Rady wraz z załącznikami, członek Rady jest wyłączony z głosowania.

## § 19

1. Komisja Rewizyjna składa się od 3 do 5 członków w tym: Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego, Sekretarza i członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu i Rady w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
  - a) opracowanie regulaminu pracy Komisji Rewizyjnej,
  - b) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
  - c) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków,
  - d) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
  - e) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

## § 20

W razie zwolnienia poszczególnych funkcji władz Stowarzyszenia, bądź w przypadku włączenia nowych gmin i konieczności zapewnienia im pełnego i równego przedstawicielstwa w składzie Zarządu

i Rady, Walne Zebranie Członków może dokonać wyboru uzupełniającego, stosując odpowiednio przepisy dotyczące wyboru władz.

## Rozdział V

### Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

#### § 21

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

#### § 22

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.